



Étude de cas :

St. Gallen Diversity Benchmarking pour la ville de Berne

Les objectifs du St. Gallen Diversity Benchmarking sont d'augmenter la proportion de femmes dans les postes de cadre au sein des entreprises, d'améliorer l'intégration des minorités en général et de contribuer, ainsi, à une amélioration durable de la diversité et de l'inclusion.

Situation de départ

En 2017, la ville de Berne souhaitait un benchmarking parlant sur le thème de la diversité et de l'inclusion. Le but était d'évaluer l'atteinte des objectifs fixés en 2013 (par exemple, augmentation de la proportion de femmes occupant des postes de cadre) et de définir de nouveaux objectifs, ainsi que les mesures pour y parvenir d'ici 2020. La ville de Berne a donc mandaté le « Centre de compétence de la diversité et de l'inclusion » (CCDI) de l'Université de Saint-Gall pour réaliser un benchmarking.

Comparaison externe et interne

Dans le cadre du St. Gallen Diversity Benchmarking, la ville de Berne a pu se comparer à d'autres administrations et entreprises. En outre, un benchmarking interne à l'administration a été effectué, évaluant et comparant les données des directions sur quatre ans. Ainsi, chaque direction a reçu une évaluation très différenciée et significative de la situation actuelle, tenant compte des forces et des points à améliorer, ainsi que des recommandations concrètes ; il s'agissait par exemple de la mise en place d'une « gestion des talents » ou l'alignement des taux d'occupation des femmes et des hommes, le travail à temps partiel ayant été identifié dans certains départements comme un obstacle majeur à la promotion aux postes de cadre.

Définition d'objectifs et de mesures concrets

Les analyses du CCDI ont été discutées lors de la conférence du personnel municipal avec la cheffe de projet du CCDI. Des propositions d'objectifs jusqu'en 2020 ont en outre été élaborés à l'attention du Conseil municipal, qui les a adoptées au début de 2018. Sur la base de ces objectifs pour l'ensemble de la ville, les directions ont défini leurs objectifs spécifiques et les mesures correspondantes. Le degré d'atteinte des objectifs sera réexaminé en 2019 avec l'appui du CCDI.

Référence à la ville de Berne

Barbara Krattiger, responsable du Centre pour l'égalité entre les femmes et les hommes, qui a géré ce projet au nom de la ville de Berne, reste volontiers à disposition pour donner des références. Le communiqué de presse sur la discussion au sein du Conseil municipal peut être consulté (en allemand) sur : www.bern.ch/mediencenter/medienmitteilungen
Des projets similaires sont en cours au sein de diverses administrations publiques et entreprises du secteur privé.

Plus d'infos

Université de Saint-Gall
Centre de compétence de la diversité et de l'inclusion
Ines Hartmann
Tél. 071 220 82 16
ines.hartmann@unisg.ch